

UCP
Tél. : 01 43 47 80 72
Courriel : ucp@paris.fr



Après les élections... l'action

Les urnes ont livré leur verdict. Le 4 décembre dernier, les personnels des administrations parisiennes ont élu leurs représentants au comité technique central (CTC), aux comités techniques de direction (CTD), aux commissions administratives paritaires (CAP) et indirectement aux comités d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail (CHSCT), qu'il soit central ou de direction, pour les quatre ans à venir.

Forte de ses 534 candidats et de plus de 200 élus ou représentants, l'UCP est demeurée la **cinquième force syndicale représentative** au sein des administrations parisiennes et se situe au **troisième rang** en termes de sièges aux CAP (47), aux CTD (27) et aux CHSCT de direction (27).

Présente au Conseil supérieur des administrations parisiennes, aux CT et CHSCT centraux, dans 17 CT et 17 CHSCT de direction ainsi que dans 19 CAP, l'UCP aura à cœur de se montrer digne de la confiance ainsi **renouvelée** et de **porter ses revendications dans le respect de ses valeurs.**

Tout au long de cette nouvelle mandature, **l'UCP défendra**, sans relâche, au quotidien, **la qualité de vie au travail des personnels**, quels que soient leur catégorie, filière ou métier, en veillant à ce qu'ils ne soient pas considérés comme une simple variable d'ajustement.

Lorsque la Ville et le Département de Paris s'adaptent pour accompagner les besoins de la population parisienne, le changement ne doit pas s'effectuer au détriment des conditions de travail des agents ; il doit nécessairement intégrer cette dimension sociale, gage d'une meilleure efficacité. Aujourd'hui comme hier, l'UCP sera présente aux côtés des personnels !

SUPAP-FSU
6, rue Pierre-Ginier, 75018 Paris
Tél. : 01 44 70 12 80
Fax : 01 44 70 12 85
Courriel : syndicat.supap-fsu@paris.fr



Salaires, pouvoir d'achat, conditions de travail, vous défendre est notre combat !

Le gouvernement refuse toute autre mesure salariale que celle annoncée il y a un an pour la catégorie C (ajout de 5 points sur la grille indiciaire au 1^{er} janvier 2015) alors que les traitements nets « en raison des nouveaux prélèvements sur les retraites » vont pour les autres agents diminuer de près de 0,5 %.

La première phase de la négociation relative aux parcours professionnels, carrières et rémunérations se termine pour les séquences consacrées à l'architecture statutaire et à la gestion des emplois. La FSU y porte ses revendications sur la grille (reconnaissance des qualifications au recrutement et amplitude suffisante), sur le déroulement des carrières (accès aux indices terminaux), pour l'intégration des indemnités dans le traitement. Elle revendique des mesures immédiates pour tous, en particulier le dégel du point, l'attribution uniforme de points additionnels sur l'ensemble de la grille, revendications qui restent pour le moment sans réponses. Les personnels ont besoin de s'unir contre les politiques d'austérité et de blocage des salaires. En temps de crise, il est difficile d'obtenir des améliorations, mais les syndicats ont toujours, et plus que jamais, un rôle essentiel de contre-poids à jouer contre les régressions sociales programmées par le gouvernement et la Ville de Paris.

Consultez notre guide des droits et des carrières disponible en version papier ou sur IntraParis, sur Internet <http://supap-fsu.fr/>

CFTC
2 bis, square Georges-Lesage, 75012 Paris
Tél. : 01 43 47 84 70
Courriel : syndicat.cftc@paris.fr
Site Intranet : <http://intraparis.cftc.mdp>



Un dialogue social, **oui.** Sans concertation, **non.**

Madame la Maire de Paris a souhaité interroger les Parisiens et les agents concernant leur attachement aux services publics de la Ville, et notamment leurs attentes en matière de modernisation, d'évolution et plus particulièrement leur avis sur les horaires d'ouverture.

Sur ce dernier point, la CFTC n'est pas opposée au travail du dimanche, mais sur la base du volontariat et à rémunération double, afin de permettre aux agents qui le souhaiteraient de consacrer un jour de leur semaine à leur famille, au sport, à la culture, à la liberté.

La CFTC dénonce l'absence de concertation en amont avec les partenaires sociaux, prévenus la veille du lancement de cette consultation !

Les organisations syndicales doivent être en effet des relais indispensables d'opinions, permettant de faire remonter les idées d'innovation internes et les indispensables clés d'amélioration du service public.

Il aurait été souhaitable que, préalablement à cette consultation, des réponses positives aux nombreux conflits en cours soient apportées (DFPE, DJS, DAC, etc.). Simulacre de dialogue social puis « passage en force » de préconisations de l'exécutif municipal, ces agissements mèneront inmanquablement à une dégradation des conditions de travail, à un élargissement de l'amplitude horaire de travail et à un glissement des tâches des agents.

La CFTC entendra toujours jouer son rôle de syndicat de négociation et de force de propositions.

Améliorer le fonctionnement public, OUI.

Au détriment des conditions de travail des agents, NON !

Ces tribunes
n'engagent pas
la Rédaction
du magazine.